



Leistungsbewertung leicht gemacht!

„Der effektive Feedbackdialog – Von rechtssicherer Leistungsbewertung zur motivierenden Wertschätzung“

Die rechtlich und fachlich richtige Anwendung eines einheitlichen Bewertungsmaßstabs schafft Gerechtigkeit, reduziert den Bewertungsaufwand und sichert die objektive Bewertung Ihrer Beschäftigten.

Es gibt nicht *die einzige wahre* Kommunikationslehre: Wichtig für Führungskräfte ist es, die Instrumente zur Leistungsmessung tarifkonform zu nutzen, die eigene Wahrnehmung zu schärfen und wirksame Instrumente zur Gesprächsführung zu beherrschen. Vorhandene Fähigkeiten Ihrer Führungskräfte werden im Lichte der tariflichen Vorgaben durch neue Werkzeuge für die Vorbereitung des Mitarbeitergesprächs ergänzt.

Wir bieten: Ein Seminar für Führungskräfte, die Ihre Beschäftigten gerichtsfest bewerten, ergebnisorientiert führen und nach ganzjährigem wertschätzenden Feedbackdialog entspannt effektive Bewertungsgespräche führen wollen.

Inhalt:

Wie kommuniziere ich effektiv?

- » Rechtliche und fachliche Grundlagen effektiver und rechtssicherer Gesprächsführung
- » Klärung meiner subjektiven Wahrnehmung
- » Wie behalte ich die Führung im Gespräch?
- » Wie motiviere ich meine Beschäftigten zum Dialog?

Grundlagen erfolgreichen Bewertens:

- » Der ganzjährige Feedbackdialog – eine rechtliche Sowieso-Aufgabe
- » Die optimale Vorbereitung von Auftakt- und Bewertungsgespräch
- » Wie nutze ich meinen Bewertungsmaßstab effektiv?
- » Wie nutze ich Bemühensvereinbarungen im Rahmen einer SLB?

Welche Verhandlungs- und Gesprächssituationen fordern mich?

- » Wie erreiche ich eine effektive Kommunikation?
- » Wie gehe ich mit Konflikten rechtmäßig und effizient um?
- » Klarheit schaffen und selbstbewusst kommunizieren
- » Wie beherrsche ich schwierige Gesprächssituationen?

Methode

Interaktiver Vortrag; Diskussion von Praxisfällen der Teilnehmenden; freiwillige Gesprächsübungen an Hand eines Musterfalls

Ihr LoB-Berater und Seminarbetreuer:

Sven Thanheiser, Rechtsanwalt/Mediator; Referent in Teilzeit beim KAV-Bayern

Ihre weiteren Seminarleiter (alternativ):

Susanne Rosenegger, Führungskräftetrainerin, Coach

Dr. Andreas Rupp, Führungskräftetrainer, Berater Personalentwicklung