



LoB-Beratung zur Systemeinführung oder -optimierung

„Leistungsentgelt tarifkonform optimieren und erfolgreich anwenden – die passende Lösung für Sie!“

Falsche Erwartungen und rechtliche bzw. fachliche Fehler bei Einführung oder Optimierung von Leistungsentgelt führen zu Konflikten. Zielgerichtete Optimierung legt den Grundstein zu besserer interner Kommunikation und Erreichen der TVöD-Ziele: mehr Motivation aller Mitarbeiter, optimierte Dienstleistung der öffentlichen Hand und effizienteres Arbeiten Ihrer Verwaltung, Ihres Kommunalunternehmens oder Ihrer kommunalen Einrichtung.

Wann ist eine LoB-Beratung auch bei Optimierung vorhandener LoB-Systeme sinnvoll?

Um den Optimierungsprozess von Konfliktlagen und unbegründeten Zweifeln am Leistungsentgelt zu entlasten, macht eine ergebnisoffene Diskussion als Auftakt Sinn. „Flurfunk“ und vermeintlich schlechte Erfahrungen Dritter, die ausnahmslos aus Fehlern bei der Einführung oder aus schon vor der LoB bestehenden Konfliktlagen resultieren, können hierdurch entkräftet werden.

Wie läuft die LoB-Beratung ab?

In einem telephonischen Vorgespräch klären Sie mit dem Berater, inwieweit ein In-House-Termin bei Ihnen erforderlich und hilfreich ist, oder ob eine Beratung durch Ihren Arbeitgeberverband ausreicht. Bei Bedarf wird geklärt, welche Ziele Sie mit dem Beratungstermin erreichen wollen, und welcher Teilnehmerkreis angedacht ist. Im Termin hält der Berater nach einer Einführungsrunde, die die Ziele und Fragen der Teilnehmer identifizieren soll, ein kurzes Impulsreferat. Inhalte sind je nach Bedarf die tariflichen Vorgaben, Ihre Änderungsabsichten an Ihrem LoB- System, Optimierungspotential Ihrer Bewertungsgrundlagen und die Erfolgsschlüssel der LoB. In jedem Fall muss ausreichend Zeit für Fragen und Diskussion sein.

Mögliche Themenbereiche (die mit Ihnen gemeinsam festgelegt werden)

Wie finden wir den richtigen Durchführungsweg?

- » Die Chancen der Veränderung nutzen
- » Positive „Notenschlüssel vor Ihr LoB-System setzen
- » Hürden bei der Optimierung – Welche Schritte machen wir als nächstes?

Wie führe ich LoB tarifkonform und erfolgreich durch?

- » Wie bewerten wir gerecht mit dem einheitlichen Bewertungsmaßstab?
- » Wie reduzieren wir unseren Bewertungsaufwand?
- » Welche Sicherungen einer gleichmäßigen Bewertung können wir nutzen?

Ihr LoB-Berater:

Sven Thanheiser, Rechtsanwalt/Mediator, Führungsberater, Autor
Referent in Teilzeit beim KAV-Bayern; Journalist und TV-Moderator von 1984-2000
www.ra-thanheiser.de; www.forum-et.de