



Sehr geehrte Damen und Herren,

nachdem die Passionszeit in Kürze endet, ein paar freudvolle neue Erkenntnisse zum Thema Mitarbeitergespräche:

Das renommierte Beratungsunternehmen Gallup hat seinen aktuellen Engagement Index für Deutschland veröffentlicht - eine jährliche Bestandsaufnahme der emotionalen Bindung von Arbeitnehmern an ihre Arbeitgeber.

Der Index 2015 brachte einige ernüchternde Erkenntnisse: Nur 16% der Mitarbeiter sind demnach mit Herz und Verstand bei der Arbeit engagiert! 68% machen nur noch Dienst nach Vorschrift. Das Unternehmen beziffert den Produktivitätsverlust wegen mangelnden Engagements auf bis zu 99Mrd. Euro jährlich!

Die Umfrage hat klar ergeben, dass emotional stärker gebundene Mitarbeiter deutlich weniger Fehlzeiten aufweisen und dem Arbeitgeber länger treu bleiben.

Gallup hält den kontinuierlichen Dialog zwischen Führungskraft und Arbeitnehmer für einen entscheidenden Hebel. Insofern kann man feststellen, dass das KAV-System zum Leistungsentgelt mit der Vorgabe des ganzjährigen Feedbackdialoges eindeutig auf dem richtigen Weg ist.

Entscheidend ist Gallup zufolge jedoch, dass Mitarbeitergespräche nicht nur als lästige Pflichtübung empfunden werden, sondern ihre leistungsfördernde Wirkung durch klares Kommunizieren von Erwartungen, Prioritäten und Verantwortlichkeiten entfalten. Besonders wichtig ist, dass das Gespräch auf die individuellen Stärken der Arbeitnehmer fokussiert - was in der eher kritikorientierten Praxis häufig leider nicht der Fall ist.

Weitere Tipps können Sie der anliegenden [Pressemeldung von Gallup](#) bei Interesse entnehmen.

Insofern lassen Sie uns die österliche Botschaft ernst nehmen und zum Zwecke der Optimierung Ihrer Arbeitsbeziehungen den Fokus noch stärker auf die Potentiale Ihrer Beschäftigten legen!

Wir wünschen Ihnen schöne Osterfeiertage!

Herzlichst, Ihre

Susanne Rosenegger      Sven Thanheiser